80后的你我

每个人都要度过一段难忘的经历，或许难过，或许迷茫，或许彷徨，或许无助，更或许无奈，而每一次的经历都将让我们变得成熟，变得趋于完美，所有的荆棘与挫折，必须一人独撑，一人独揽，无人可替，无人可依。

身为80后的我们，开始步入社会，慢慢融入现实，此时的我们，正历经着彷徨，迷茫，无助，进入人生的第一个低谷，第一个空虚时期。社会的压力，现实的残酷，人心的叵测，友情的背叛，爱情的离失，亲人的期盼，所有的一切汇聚成一座大山压在我们的肩上，由不得反抗，更无法逃避，因为我们没得选择，所以我们学会了坚强，学会了面对，也学会了伪装自己。彷徨，无助的我们好像成熟了，从而学会了承受；似乎懂事了，因而学会了拼搏，似乎现实，又使我们学会了虚伪，而又有几人能够真正读懂我们的内心世界呢？

然后我们也都有过迷茫，处在迷茫时，所有的人似乎都不理解你，所有的困难似乎都出现在你的面前，所有的人都对你乱下结论。回到家中，身心疲惫，卸下外壳，还原自我，想要休息，却得不到家人理解，唯有默默无语，独自忍耐。外面的激烈竞争与家人的期盼，成为了我们最大的压力，使得我们把寂寞成为了主色调，无聊成为了口头禅，而逃避成为了唯一的借口。

在工作和生活中常常会听到长辈的警告，前辈的指点，家长的奉劝，失败者的教训，成功者的经验，似乎这一切的一切都是为我们着想，似乎出路就在不远的前方，而恰恰就是这些警告、指点、奉劝给我们带来了无形的压力，阻断了我们的出路，让我们变得前怕狼，后怕虎，憧憬美好，却又害怕失败，一拖再拖，直至失去机会，才悔过当初。其实美好的未来就在不远的前方向我们招手，只是自己的多虑所以迟迟不肯前进，成功没有捷径，只有自己一步步去尝试才知道其中的奥秘，成功也是一次次的失败和一次次的经历累计而成的，把压力转换成动力，沿着自己策划的路线勇敢的走下去，不管他人的流言蜚语，只要对得起自己，因为成功与失败只有自己独享，自己的选择自己来承担，自己的路也只有自己会走完全程，所以，加油吧80后的我们！！

■机关第五党支部/胡月

【员工来信】

北装“凡客”有点忙

《新北装之声》编辑：您好

我是北装一名普通员工，对我公司新近下发的《员工手册》和《文化手册》认真通读过了，两个手册内容充实，架构合理，相得益彰。不过其中也存在一点点“瑕疵”，或者叫做遗憾，就是有些地方未能与时俱进。比如，从《员工手册》的总则、录用、劳动合同、考勤考核、工时制度与假期、工资与福利、行为规范、培训、调动、奖惩到附则等章节中，没能找到针对上班时间网上购物的文字态度。也许是我太幼稚？但凡明律是非者其本身就没有阐述的必要？那么近一段时期你们没有看到北装的“凡客”们有点忙吗？送货上门者不敢说是门庭若市，鱼贯而行却不为过吧。是不是我们的漠视助长了“凡客”们的行为，才有了今天的泛滥。是继续默许还是悄然默认，我认为这关系到北装的肌体健康，我这话是不是有点小题大做了？敬请《新北装之声》编辑部明示。

谢谢。

【企业发展大家谈】

“凡客”现象拷问“北装人”

当这封署名“北装人”的来信以就事论事的态度出现，真的让《新北装之声》编辑部的编辑们沉思良久，他是以普通员工身份交流信件的方式传递对企业个别现象的堪忧，其语词恳切，而指向却道出一个更深层次的管理中存在的短板。那么我们如何用职业操守来支撑起北装人的职业道德呢？不能“你好——我好——大家好”、“好好先生，一团和气”以此漠视看似习以为常的“短板”存在。

毋庸置疑，如果我们任由“凡客”现象泛滥下去，其所引发的不良影响不容忽视。虽然来信揭示的是“凡客”的个别现象，挑剔的不仅仅是两个手册的“瑕疵”，而是在拷问我们北装人的漠视态度。

职业操守是每个员工的行为规范，是一种文化价值，更是一种理性的精神。对“凡客”现象仅靠沉默、熟视无睹等消极态度，只能是助长和纵容。支撑北装职业操守不是孤立的，我们有完善的规章制度，有完整的管控体系，它不是制定之后就束之高阁、马放南山，它只有通过在执行过程中检验其存在的生命力，它必须与企业管理实践并行发展。我们建议相关部门旗帜鲜明的拿出治理措施，勇于坚守职业操守底线，不妨将“网购商品”进行入门登记，定期在OA平台公布排行榜。

同时，我们要借助开展宣贯两个手册的契机，培育积极向上的良好氛围，相信北装正气的示范和引导作用是不容置疑的。我们需要有积极、正面的价值追求与鲜明的立场，对现象及其背后的质疑和深层次的挖掘，对企业职业操守的重申与澄清，通过管理中“自我净化”来培育出北装人的职业责任，以此奠定积极向上的职业伦理基础，使我们的职业操守、职业道德既不被“一滴水”污染，更不让清水从“短板”处潺潺流失。我们有理由，通过开展宣贯两个手册活动，北装员工的职业操守一定会跟随公司的蓬勃发展——不断提升，共同进步。

■《新北装之声》编辑部

生活二三事

《新北装之声》欢迎您把您身边的事儿，岗位上的事儿、项目上的事儿，生活中的事儿通过此平台与大家交流分享

北风呼啸，寒风凛冽，但这些恶劣的外在环境阻挡不了现场施工人员前进的步伐，他们依然是站在生产的第一线，一如既往，起早贪黑，积极投身到生产建设工作中去，用他们勤劳的双手去构建有现代特色的建筑。然而，同时这也是一件很具有讽刺意义的事情，就如他们嘴里经常说的那样，“看着一栋栋高楼大厦平地而起，心里那种自豪感与成就感就会油然而生”。但从他们眼神中透露出来的更多的是一种落寞。

大家可以试着从另外一个角度思考这个问题，“盖了一辈子楼，一辈子也没能住上楼”。我相信这句话还是能引起很多中下层劳动人民的共鸣。

上述问题让我想起了宋朝诗人张俞的一首诗《蚕妇》，这首诗是这样的，“昨日入城市，归来泪满巾。遍身罗绮者，不是养蚕人！”这首诗所表达出来的意思也是如此。那些养蚕的人，养了一辈子的蚕，织出的绫罗绸缎，自己却一辈子也没能穿上。

这“好像”就是当今的现实，不过大家对这种情况似乎已经默认并接受了。反过来想想，人们不接受又能怎样；况且，政府已经着手开始解决这些问题，并也取得了一定的成效。

总之，理想的生活状态需要自己去创造，辉煌的篇章也要靠自己去续写。■大厂项目部/王忠

北装公司 BEIJING DECORATION
新北装之声
以观念创造北装价值
用文化引领品牌市场
北京市建筑装饰设计工程有限公司　2011年12月15日 星期四　第 22 期（总第82期）

集团党委常委、纪委书记石喜军莅临北装检查指导工作

2011年12月7日下午，集团党委常委、纪委书记石喜军带队，集团纪检办吴震蕾、刘凤梅两位主任陪同，听取了公司党委书记高峰代表北装党委就我公司贯彻落实党风廉政建设责任制情况的专题汇报。

石喜军书记从北装的任务指标完成情况和管控模式，对我公司近两年的发展给予了很高的评价。他说：这次是我今年第三次来北装。北装和集团一样保持了强势的发展，同样叫北装，但是今天的北装已经是一个崭新的北装，不论是内部管控模式还是发展方面，比以前均有了很大提升，体现出强势的发展势头。

石书记说：北装的发展是良性的发展，无论从内部的管控模式还是运行机制，发展思路清晰，管控模式不断优化，内控更加完善；同时北装的发展对集团的发展做出了突出的贡献。他还例数了财富之泉和喜来登酒店等项目，对提升金隅环贸的品质和提升金隅的社会形象起到很好的作用。

他对北装党委工作也给予了肯定，他说：北装党政领导高度重视，班子成员对党委、纪委工作也非常重视，同时各项工作充满活力，从领导班子到中层到职工发展的愿望非常强烈，精神状态非常好。

石喜军还就集团的发展形势进行了介绍。他说：集团今年预计实现利润近40亿，在北京市国资委系统稳居第二位，创造了金隅集团在北京市国有企业最好的排名。金隅的长远或终极发展目标是建设国际一流的产业集团，要把国际一流进行量化就是世界500强，应该说这个发展是跨越式的发展。

最后，石喜军结合集团发展对北装今后的发展提出四点希望和要求：

第一，北装和北装的领导班子要强化大发展的思想。完善“十二五”的发展规划，抓好规划的落实。企业的发展是一个动态的过程，“十二五”的发展规划必须根据宏观经济形势的发展动态调整。同行业的竞争对手策略发生变化，我们也要随着大环境的变化动态调整。总之，北装公司要建设成国内第一流的装饰施工企业，就要按照一流的标准做好“十二五”规划，全力抓好落实。

第二，围绕做成国内一流企业，要抓好北装公司核心竞争力的提升。通过几年的发展，使企业的核心竞争能力得到提高，体现在三个方面：一是要建设培育一支高素质、能够承担北装发展重任的职工队伍。人力资源是第一资源，要把人才培养作为核心内容。二是资质提升。资质是行业的通行证或者叫门槛。北装要抓好土建、钢结构资质提升这方面的工作。相关的业务板块资质也要争取到最高等级，设计是甲级，要争取总承包特级（起码“十二五”期间达到一级）。随着企业的发展，不断积累业绩，通过业绩的积累，以及自身软实力和硬实力的提升，通过可持续发展，是可以达到的。三是管控模式。要总结已形成可复制的管控模式，喜来登酒店就是很好的一项工程，北装公司在这个工程建设过程中，无论是从各个环节还是行政到党委都做得很好，要好好进行总结，总结就是通过实践形成的好的做法和经验。要通过总结形成可复制的管控模式，随着北装公司实力的提升，以后还会有面积更大的、更重要的工程等着北装去做。要把自身内部的管控做好，这也是生产力。

第三，要积极争取国家重点工程，要培育北装高端品质和高端形象。集团是国际一流的发展目标，国际一流的产业集团。一流是有标准的，应该是高端、高品质、高品位。集团的各个板块中端、低端市场原则上不做，我们是以中高端为主，各个企业也一样，将来北装就是高端，要用业绩说话，要承接国家级、行业内一些高端的工程。

第四，要稳妥解决历史遗留问题。东郊木材厂由北装托管后，北装为此付出很多的人力物力，为此也承担了沉重的负担，北装要自己出解决方案呈报集团。

我公司与会领导还有：丁立忠、张春生、董斌权、张益民，党群工作部部长姜莉也参加了会议。

■本报编辑/王晓辉

【北装人】

老骥不伏枥 走在北装发展最前沿

——记石家庄分公司经理 马 俊

马俊系公司经理助理，现兼任石家庄分公司经理。早年曾在军营锻炼多载，后在北装公司保卫、后勤、工会等岗位任职。

2011年初，马俊同志从喜来登酒店项目部调到石家庄分公司任主管，他深知这个岗位责任重大，肩负着公司领导的殷切希望，同时也是他的一次人生挑战。

在组建分公司初期，工作千头万绪，马俊不等不靠，经多方努力，顺利完成与原分公司的交接工作，在异地迅速建立起新的办公地点，完善了部门人员配置分工和部门职责制定及工作规划。为尽快开展工作，他频繁往返于地方政府及相关单位，顺利完成了营业执照、税务登记、法人代码等营业资质的年审及变更法人的工作，建立起与建筑设计院、中钢设计院、宏正开发公司等新的业务伙伴的业务工作链。

他不放过任何与发展单位及服务项目打交道的机会，广泛加强与业务层面的交流和沟通，确立了东城地产公司售楼处、廊坊公路局办公楼、白洋淀售楼处、石家庄正定新区等追踪项目。

在马俊的领导下，今年石家庄分公司顺利完成了星河湾会馆装修工程。为确保该项目尽快开工，他协助技术人员快速完成总体施组设计、进度安排和队伍的选配，并积极联系监理加快开工申请手续办理，在最短时间内完成图纸审核清理、施组设计、方案报批、技术交底等工作，迅速打开了良好的工作局面。

该项目启动后，马俊又与现场项目组成员一起，面对当地较恶劣的施工环境，积极主动地加强与施工方、业主的沟通与协调，想方设法克服施工中意想不到的困难，解决施工中“瓶颈”问题，加快了施工进度。在施工、安装、调试的各个阶段，都做到征求业主意见，精心管理，精心把关，确保了该项目建设的高质量。首个项目已于11月30日一次通过验收，并投入正常运营，实现了石家庄分公司“零”的突破。目前分公司已经完成石家庄市中烟大厦投标并顺利中标。

老骥不伏枥，志在北装发展最前沿。马俊同志虽然年逾50有6，但他始终将自己的人生价值融入企业发展的事业当中。“理智行事，不畏风险，敢于承担责任”，这是马俊同志的人生信念，在北装发展的大势下，他乘势而上，把握时机，默默为企业的大发展彰显“龙马精神”，用业绩践行一名共产党员的人生理想。

■本报编辑/灰鸽

瓜熟蒂落——到了业主看房时节

历经近2年的时间，由公司第一工程处为主组建的土桥项目部负责施工的北京玻璃钢制品厂一期居住项目8、9#楼工程终于到了业主看房的时候了。

一处领导对此十分重视，从工程处及各项目部抽调人员支援土桥项目部，并做了充分的准备工作，如：布置接待室、为前来的业主准备停车位；由于工程还未完全完工，道路还有些不平，我们为业主“净水泼街、青石铺路”。虽然有些员工的住处离土桥较远，但是为了能让业主顺利的看到自己未来的房子，大家每天早上7:30都准时出现在“前线”，经常加班到深夜，为第二天的工作做好准备工作。

我们本着热情、周到的服务接待每一个业主，对业主提出的问题耐心仔细的解答，把业主对房子有异议的地方认真记录下来，以便以后的维修，尽量保证让每一个业主都能期待而来，满意而归。

■第一工程处党支部/张悦

设计院“三体系”认证工作进入“冲刺”阶段

2011年是设计院的改革之年、创新之年，是完善体制、深化管理的一年。设计院早在8月份就已经着手进行“三体系”的认证筹备工作。通过北京恒标职业认证咨询有限公司“三体系”认证培训之后，设计院已经编制完成了符合自身发展的《管理手册》、《程序文件》，及三级文件《北京市建筑装饰设计院有限公司文件汇编》；10月份进行了内部审核、管理评审工作；11月份由北京联合智业认证有限公司进行了第一阶段的外审，并对各项文件进行了局部修改。目前，设计院的审核工作已经进入第二阶段，“三体系”认证工作进入“冲刺”阶段，即日将通过和取得三体系认证及证书。

■本报编辑/灰鸽

一处团支部举办2011年联欢会

为活跃青年团员文化生活，展示北装一处团员青年风采，一处团支部于2011年12月8日在糖果KTV举办了新年联欢会活动。该活动得到了公司团委及一处党政领导的大力支持，以及一处所有团员青年的积极响应。一处主任史武杰、一处党支部书记赵凌权、一处党支部副书记赵勤及公司团委副书记芦洋、宣传委员陈云飞、联欢会策划小组徐毅参加了此次活动。

在联欢会的活动中，以节目和游戏相结合。节目的表演形式丰富多彩，有唱歌、花鼓戏、古筝、茶艺等精彩的节目，展现了一处青年们的激情与创意。该日还是土桥成功竣工验收的日子，一处主任史武杰和土桥项目经理姜朋合唱一曲《水手》将活动推向了一个高潮。最后团委副书记芦洋、一处主任史武杰为参加演出的一处团员青年们颁发了纪念奖。

此次活动在繁忙的工作中为一处的团员青年们提供了一次放松身心的机会，并给大家一个可以展示自己才艺的舞台。为公司联欢会审核节目提供了一个平台。

■第一工程处党支部/张悦

我公司规委办公楼装修改造项目通过“四方”验收

即日，我公司规委办公楼装修改造工程通过“四方”验收。该项目是公司的一个重点项目，由第五工程处施工。在公司各级领导的关怀下，在项目部所有工作人员的共同努力下，该项目于2011年2月开工建设，已于10月完成了该工程的建设，于即日圆满通过了“四方”验收。在验收会上，监理、建设方、设计等单位及部门对该工程的质量及管理水平给予了高度的评价。

规委办公楼装修改造工程总建筑面积为5710.10平方米，其中地上八层4918.59平方米，地下一层791.51平方米。本工程由主楼和配楼组成。项目部认真贯彻北装公司经营理念，落实质量保证措施。正是项目部的工作态度和工作激情，得到建设方、监理公司对我公司以及项目部进一步的认识和了解。此项目的顺利竣工与公司领导的鼎立支持和相关部门的协助是分不开的，第五工程处将继续努力，保持荣誉，争取为北装公司发展做出更多的贡献。

■第五工程处/张长瑜

公司成功举办“宣贯两个条例”知识讲座

2011年12月2日下午14：00，在三楼会议室举办了“宣贯两个条例”知识讲座。公司请到了北京市消防局防火处处长邹德志警官给大家讲课。公司领导张权、高峰、周惠增、董斌权、张益民等，各职能部门经理、各工程处、项目部、自营项目部的主要负责人及安全员共62人参加了讲座。每个参会人员都领到了“两个条例”及公司文件。会议由李志伟主持。

会议开始由安全和保卫部经理李志伟讲解“宣贯两个条例”的重要性。要求各单位认真学习两个条例，夯实安全管理基础，不出安全事故就是增加经济效益。各单位要认真落实总经理张权提出的“五个深化，”确保不出安全事故。

公司的“安全生产流动红旗”争创活动已经开始，评比条件已在公司OA平台上发布。接着北京市消防局防火处处长邹德志警官结合近期发生的火灾案例，讲解《北京市消防条例》修订的必要性和重要性。邹警官通过北京市发生的各种火灾案例，给大家上了一堂生动的教育课，使大家认识到了施工现场消防工作的重要性，提醒大家在施工现场要细致观察，认真巡查每一个角落，不留死角。冬季施工焊工活、用电安全等都是必须重点注意的地方。他提出各项目部要增强安全意识，安全是保障经济发展的基础。领导意识不光是重视，而是要做什么。开会布置的工作、文件是否进行了传达、领导是否跟着检查等等，这些工作都要有文字记录，要学会用文字说话，保存好各种记录。

最后邹警官对如何做好工地的消防工作提出建议：

（1）建立健全各项安全规章制度，如：动火、库房、宿舍、食堂等。

（2）建立各种组织，如：义务消防队、保安队伍等。

（3）检查情况的记录，平时检查、节假日检查的布置、安排和检查记录。

（4）民工进场教育、消防宣传教育等。

（5）应急预案和消防演练。演练能够锻炼消防队伍的应变能力，也能在发生火情的时候，控制火灾初期的发展，减少损失，使消防队伍更加熟悉现场消防器材的布局。

以上各种材料汇集成册，存入电脑随时添加内容，以便查找、汇报方便。

副总经理张益民传达文件并布置冬季安全施工工作。他指出公司的文件《关于开展安全生产大检查，做好预防煤气中毒及消防安全工作的紧急通知》（北装司发[2011]53号）已下发。强调各单位负责人是第一责任人，一定要认真按照文件的要求落实冬季安全施工工作，关好2011年的安全门。

党委书记高峰作了总结性发言。他指出这次会议是非常及时和必要的。新修订的两个条例颁布后公司在第一时间组织宣贯学习。做好安全工作一定要明确责任强化意识，安全是贯穿全年的重要工作，公司对安全工作非常重视，每周一次的经理办公会必讲安全。通过此次的学习，可以提高安全意识，明确责任，起到教育的意义，也是为了更好地贯彻张总提出的“五个深化”，做好公司的安全工作。安全工作是动态的。在这里向各位提出几点要求：

1、在座的各位一定要将会议精神传达到每一位员工，学习领会好“两个条例”。

2、责成安保部对会议的落实情况进行检查。

3、公司的VI手册已经形成，准备开始推行。初步先在两个项目推广，要求安保部要全程参与。

总经理张权最后发言。他要求大家做到八要：一是规章制度要落实；二是宣传教育要到位；三是检查不要有死角；四是隐患整改要坚决；五是基础资料要齐全；六是日常工作要总结；七是安全责任要明确；八是现场管理要规范。

今天的会议很重要，到年底年初更要强调安全工作。在此提出以下要求：

1、今天会议的精神要以部门、事业部、工程处为单位传达，要将会议精神、“两个条例”、公司新修订的《安全生产责任制》再学一遍。各单位要有一个反馈单，什么时间学习的？在半个月之内通过OA平台反馈到公司。

2、凡是没来的项目经理、主任、事业部经理，什么原因要统计上来。“安全流动红旗”的评比中，参加安全会议算一个条件。实行安全一票否决制，文字资料是会说话的，要从点滴做起，保存好原始资料。听一次课总会有收获。今天的会议要在北装之声上进行宣传。

■机关第三党支部/朱瑛

公司党委要求全体员工认真学习和宣贯两个《手册》

我公司新版本的《员工手册》和《文化手册》已分发到位。此次新印发的两个手册，是公司各项制度的集合，是新北装文化的载体，对于传承和发展公司特有的企业文化，提高员工队伍的整体素质，强化各项管理工作，培育和打造企业核心竞争力都具有十分重大的意义。

宣贯两个手册，来提高干部员工的思想认识，增强搞好企业文化建设的自觉性；各党支部在组织宣贯两个手册过程中，要切实抓住精髓，充分利用宣贯两个手册之机，把握宣贯活动关键环节，为企业文化铸魂、聚力、塑形，全面做好两个手册的宣贯工作。

通过宣贯两个手册，使我公司广大员工言行得到进一步规范，员工道德修养能得到进一步提升，员工文明素质能得到明显提高。此次两个手册宣贯活动，为培育高素质的员工队伍，增强企业凝聚力、提高执行力和企业软实力提供了有效途径，为全面贯彻“依托集团”的发展战略，坚持以信息化为平台、以事业部为龙头、突出精装主业，坚持“一切为了项目，一切服务于项目”的工作理念，为下一步发展，多角度进入市场奠定思想基础。

公司党委要求各单位、部门及各支部，要积极做好宣贯两个手册工作，认真组织员工学好两个手册，让员工了解和掌握具体内容，并将制度落实到位，使两个手册成为规范员工日常工作行为、提升企业管理的重要依据和措施。

两本手册设计精美，风格迥异，内容互补，较全面地展示了北装公司新文化的发展成果，是企业文化宣贯的重要教材，也是北装人践行科学发展的共同价值观的重要文本，两个手册的付梓发行，必将会对北装企业文化的建设发挥积极作用。

■本报通讯员/王一干

加强交流沟通 提前部署“两节”维稳工作

劳务公司召开劳务管理工作会议

为了普及劳务管理政策法规及业务知识，加强公司管理层与各工程处项目部之间的沟通交流，提高劳务管理业务水平，北装劳务公司于2011年12月2日上午，组织召开了“北装公司2011年度劳务管理工作会议”；各工程处、项目部的劳动力管理员或劳务管理负责人出席了本次会议。

会上，宣读了北装公司劳务管理工作报告、劳务招投标管理办法、2011年度北装公司劳务队伍评选报告，并下发了新版“关于使用劳务分包队伍的管理办法”。会议结合《劳务分包合同》内容，根据平时工作中易出差池的节点加以讲解和说明。特别对劳务费支付工作做了重要部署，在“两节”即将来临之际，要求各工程处、项目部，提前筹措资金，做好劳务费支付工作，将此项工作提升到维护社会稳定、企业声誉的层面上来。

通过会议与各工程处、项目部进行了互动交流，加强沟通，总结一年来的劳务管理工作，对来年的劳务工作提出了新要求，劳务管理工作会取得了圆满成功！

■顺隆党支部/刘宏志