蹒山红叶送秋意 登山比赛送健康

——记我公司职工参加2011金隅·天坛家具杯职工登山比赛活动

和风送爽、秋意盎然。10月15日，金隅峪山国家森林公园内彩旗飘扬，处处洋溢着隆重、喜庆的气氛。沿途，印有“金隅集团”的标识牌在传递道路信息的同时，都是看金隅集团的旅游实力与人文关怀；走近龙门，半弧状的红色拱形门欢迎着来自四面八方的金隅人。在这里正在举办2011金隅·天坛家具杯职工登山比赛活动。由党委书记高峰，党委副书记、纪委书记、工会主席张春生带队，我公司一行10名职工分别参加了领导组及职工男、女组的比赛。

登山比赛于上午9:30开始，男、女职工组及领导组分批沿着蜿蜒曲折的林间柳道向山顶进发。在明媚的阳光下峥山森林公园的美景丝毫分外动人，漫山红叶，层林尽染；路旁的糖枣树枝头挂满了酸枣、小脸头大的酸枣红得放肆，在微风摇曳中，展现出欢笑的脸庞。大家都无暇食恣略上美景，一路上你追我赶，斗志昂扬，经过半个小时的比赛，我公司所有运动员都登上了山顶——彩绘长廊，充分展现了北装职工团结协作、勇往直前、顽强拼搏的精神。

通过此次登山活动，既锻炼了身体，磨炼了意志，又陶冶了情操，增强了职工队伍的团队凝聚力，远离了尘世间的繁华喧嚣，也涤尽了平日里的工作疲乏，大家都在大自然的怀抱中充分享受着这一份宁静，放飞着自己的心情。

■机关第二党支部/徐 毅

企业文化建设委员会启动VIS视觉识别系统宣贯会

公司VIS视觉识别系统在企业文化建设委员会的积极组织筹划下，已经形成体系编写成册，为了进一步提高公司VIS视觉识别系统的执行力度，增强规场施工单位了解视觉识别系统、执行视觉识别系统的自觉性，切实发挥VIS统一形象识别的作用，增强员工的企业品牌意识，2011年10月17日-18日，公司企业文化建设委员会组织召开了北装公司施工现场VIS视觉识别系统宣贯会。

会议由党群工作部部长姜莉主持，公司领导高峰书记出席了本次会议，新进场项目经理、相关部门负责人及企业文化建设委员会成员参加了本次会议。

会上，党群工作部部长姜莉详细地向与会人员介绍说明VIS视觉识别系统的内容和执行标准，与会成员认真听取并领会，同时积极研讨施工现场VIS标准制定与应用，为执行好现有标准参会人员共提出了25项意见，并在会上积极探讨出解决方案。

通过宣贯会的召开，使各事业部和各相关单位能够及时了解和掌握VIS的内容，使公司VIS的使用更加规范化，施工现场的管理更加科学化，公司VIS视觉识别系统的有效宣贯，必将为树立公司统一形象，统一识别系统，宣传企业文化奠定扎实的基础。

■机关第五党支部通讯员／祖荫康

现转发——

关于开展金隅文化理念有奖征集的通知

集团所属各单位：

金隅文化是集团50多年发展的深厚积淀，是集团经营管理哲学，是凝聚发展力量的动力，是集团软实力的集中体现。从建材局到建材公司，从建材集团到金隅集团，从建材产业为主导的集团公司到纵向产业一体化的境内外上市公司，在改革发展进程中，先后形成了“重实际、重效益、重创新、争一流”的“三重一争”集团精神，“立统一”的管理原则，“三高一快两步走”发展战略；“共融、共享、共赢、共荣”发展理念，以及“信用，责任，尊重”的核心价值观。“十一五”时期，确立了“八个特别”人文精神，以及“人人皆可成才，人才是金隅的第一资源，成就事业发展是金隅文化的核心”的价值理念，成为集团科学发展的动力源泉。在新的历史时期，为贯彻落实以人为本、全面、协调、可持续发展的科学发展观的要求，持续提高集团企业综合素质和核心竞争力，保障和促进集团“十二五”发展规划的全面实施，充分调动广大职工参与金隅文化建设的积极性，为建设金隅百年基业提供保证，特面向全体员工开展金隅文化理念有奖征集活动。

一、重点征集内容

代表金隅价值观和金隅精神的金隅文化理念表述语

二、征集要求

1、能密切结合金隅集团发展历史、现实和未来发展特点，充分体现集团建设和发展需求，有深刻的历史和现实意义；2、要有长期指导性，提炼出的理念内容，不要因政治历史，又要在当今和以后相当长的时期内发挥其应有的作用；3、要有高度的概括性，文字精炼、易记，富有感染力。4、要保证原创性，严禁抄袭。

三、参与方式

可选择以下任意一种方式参与征集活动：

（一）邮件方式　填写《金隅文化理念征集表》并发送到邮箱h1q4610@sina.com；3356676890@QQ.com。邮件主题请写明“金隅文化理念征稿”。（二）纸质方式　将《金隅文化理念征集表》打印填写后，交换到集团党群部“金隅文化工作小组”收。

四、奖项设置

此次金隅文化理念征集活动设组织奖、一、二、三等奖若干名，并给予奖励。

五、稿件评选

1、评选方式：所有来稿由党群部进行初选，金隅文化工作小组进行复选。

2、评选说明：如有相同内容来稿入选，将按稿件提交时间在先者为获奖作品；本次活动最终解释权归金隅文化工作小组。

六、截稿时间　2011年11月10日。

七、工作要求

1、各单位要高度重视此项工作，做好宣传发动工作，把此次活动作为一次传承和弘扬金隅文化教育活动。2、精心组织，发动所在单位干部员工积极参加。通过征集活动，激发全体员工参与金隅文化建设的能动性，引导大家对金隅文化相关课题的思考，深入挖掘员工智慧，增强文化理念与实际工作的贴近度和生命力，从而推动金隅文化建设深入开展，为集团发展提供文化和精神动力。3、做好引导、收集、归纳、报送工作。

■集团党群部　金隅文化工作小组

金隅文化理念征集表

姓名	单位名称
“金隅文化理念”表述语	
联系方式	

北装公司 BEIJING DECORATION
新北装之声
解放思想 开拓创新 团结奋进 为实现 北装和谐快速发展 而努力奋斗
北京市国建筑装饰设计工程有限公司　2011年10月30日 星期日 第19期（总第79期）

蒋卫平董事长对我公司前9个月的工作情况“甚慰”

10月18日，公司经理张权以书面报告的形式，就北装公司1至9月份经济指标完成情况等内容向集团党委书记、董事长蒋卫平进行了工作汇报，董事长在认真阅读完汇报材料之后批复中写道：已阅——甚慰！

工作汇报中还就北装下半年主要工作和任务目标分解落实情况、抓紧上建项目收尾和新开项目落实、继续深入推进“管理年”工作以及营业执照变更等事宜向集团党委书记、董事长蒋卫平进行了汇报。

董事长尤其对我公司在2011年开展的“管理年”的内容和所取得的成效给予了肯定，他指出，“‘管理年’所列的内容——方向正确，还可在实践中充实，望下功夫抓出成效”。董事长还就我公司变更“营业执照”一事给予了明确批示：“于明年突破此事”。他在批示中强调：“承揽系统内外房地产开发项目，精装业务北装具备实力，各方应予积极支持，实现双赢”。

■本报编辑/王晓辉

解放思想 结合重点 确保全年工作

【编者按】

2011年10月11日至12日，公司领导班子召开了“北装公司2011年领导班子民主生活会暨2012年工作研讨会”。会上，公司总理张权对北装当下工作和明年工作提出了“八条经验要坚持”、“八个努力方向”、“九项重点工作”和“六个解放思想领域”，其指导思想意义将对公司当前工作和明年开局起到极作用，望公司管理人员和广大员工，结合“八个坚持”、“八个努力方向”、“九项重点工作”和“六个解放思想领域”内容，进一步解放思想，找准方向，给合工作重点，盘点全年工作，落实和完成好今年最后两个多月的工作，为确保完成和超额完成今年的工作目标做出更大的贡献。

■党群工作部

【敬请学习】

八条经验要坚持：

一是集团的大力支持；二是上下共同努力；三是我们发展战略、方针和步骤的正确性；四是品牌、人力、业绩的积累；五是有项目的支持和资金链的保证；六是企业文化软实力的作用；七是坚持解放思想和不断的机制创新和推进；八是党建和思想政治工作与企业管理和发展紧密结合，为北装事业发展提供了强有力的组织和政治保障。

八个努力方向：

一要坚持发展自营项目，提高企业核心竞争力；二要严格对分公司的管控，减少和杜绝企业经济风险；三要加大成本控制工作力度，提高项目利润率，四要加强材料管控工作，降低项目成本，五要加大商务经营工作力度，维护和发展新老客户，占领一方市场；六要不断健全公司人才库，为企业可持续发展储备人才；七要不断发展战略合作伙伴，实现各领域企业共赢；八要广泛开展对标管理，不断探索新的经营管控模式，夯实企业发展基础。

九项重点工作：

一要完成好今年的考核工作；二要做好明年责任书的制定工作；三要做好年终总结工作，不仅仅是文字总结，更多的是项目总结；四要做好客户联谊会的安排工作；五是推进事业部和项目部的工作，六是对全民处的改造；七是分包管理的激励政策；八是探讨自营项目需10名的管控经验；九是做好外地分公司的清盘工作。

六个解放思想的领域：

第一要正确认识分包单位；第二要完出事业部经理、项目经理和为公司做出贡献的人的收入；第三要大胆培养起用年轻人，要扩大树海接班的范围，鼓励项目经理自荐竞聘。

支持骨干人员参加带薪培训；第四要积极发展成熟合作伙伴；第五是工作方针和策略，一是事业部的完善和项目部的完善并举，侧重于项目部的优先完善；二是策略性开发与巩固性开发并举，侧重于巩固性开发；第六是年底给合考核结果，对机构和人员做相应调整。

（摘录2011年研讨会）

注:国上期报纸《盘点当下规划 谋划明年开局》中有关张总在研讨会中的讲话内容系根据记录整理的,后经与原稿核实,对部分内容给予更正。

本期导读

《北装公司首推项目经理公开竞聘制度》（详见第二版）
《从3000万到8500万 从320万到2000万 公司完成了增加注册资本金工作》（详见第二版）
【北装人】《努力打造北装钢结构加工项目的“钢筋铁骨”》（详见第三版）

北装事业部办公培训基地装修改造工程业已开工

因公司发展之需求，在得到集团的支持下，位于大兴瀛海镇原长城家具公司办公楼装修改造工程，在经过前期评估、预算、设计等筹备工作之后，已于近日进场开工。

该基地装修改造完工之后，将作为公司事业部的办公、培训、库房之用。基地位于北京市大兴区104国道瀛海段22号。总占地面积为：4592平米；总建筑面积为：2573平米；庭院面积为：2933平米。该基地包括一座三层办公楼坐北朝南，西侧为库房，东侧为食堂、车库。装修改造工程预计于今年年底完工。

■本报编辑/灰鸽

项目安全教育源于以人爲本

经过几个月的项目工地的实习，使我懂得作为一名项目上安全员的责任重大，要想真正提高施工人员的安全意识和安全能力，就只有以人为本，建立他们真正从思想上重视安全。

在八场教育后，我发现有很多人员还是比较自觉的，但是，仍有一少部分人员对安全施工重视不够，原先我只是按常规以安全员的身份对其提示和教育，但效果不是很理想，怎么办呢？通过学习和老的安全员交流之后，于是我就换了一种方式，利用安会时间和他们聊天、与他们交流；通过交流中给他们讲一些安全事故的案例，并在现场挂一些安全宣传挂图，同时还制作一些安全宣传资料发给他们，让他们亲身体会到我是从心里为他们着想，让他们安全安全全地把钱拿到手。

现在，他们不仅能够自觉做到安全文明施工，同时，还能帮助示范后来的人员自觉地遵守和实施安全文明施工。以人为本，时时刻刻真心为施工人员着想，才能真正提高他们的安全意识，才能做好项目上的安全工作。

■机关第四党支部通讯员/李宝庆

档案重于泰山

大家是否对档案有一定的了解？有些人的第一印象是自己的部份人事档案，有的人可能会想到博物馆里展出的珍品，其实，档案无处不在，且非常重要。

档案是用于记录社会活动中形成的有价值的原始信息。我们公司也设有专门的综合档案室，用于对文书、人事、科技、财务等方面档案进行专门的保管，每一份档案都很重要且是独一无二的，它可以记录公司每一环节的成长历史，可以在关键时刻作为重要的凭证依据服务于公司。也许有的档案自归档之日后多年不被问津，但我们也不能轻视对它的保管。

平日里大家接触比较多的是人事档案，里面记录了自己从学生时代起直至死亡的重要信息。人事档案里面通常包含大家熟悉的个人登记表、学业证明、工资、入团入党、干部任免等信息，这些资料不能被本人及其亲属看到，一般由专门的档案员或者地方人才中心进行整理。我公司现阶段开始对每一份人事档案进行升级，档案标准化是集团总部要做。档案外观由以前的软封皮变成了专门的档案硬壳装订保管；每一类档案之间的分类纸采用了国家最新标准制定的影纸；人事档案目录由以前的手写改为彩色打印目录，一切开始走向规范。好的外观包装能够为档案营造一个好安全更适宜的储存环境，相信不久的将来，其它种类的档案也将会升级，走向规范化。

人事档案伴随人一生，且唯此一份，每个人都希望自己有一份整齐、漂亮的档案。我作为公司档案员，定会科学的对待每一份档案，档案重于泰山，请重视每一份档案。

■机关第二党支部/何天韵

【北装人】

努力打造北装钢结构加工项目的“钢筋铁骨”

葛怀柱系钢结构加工安装负责人，他从事钢结构加工管理工作多年，曾带领同事们完成过不同类别、不同性质的钢结构加工项目十余个，像大广金隅工业园区内各大项目，如：2007年星牌优时吉广厂房工程的钢结构加工；2009年金鹰燕玻璃保温材料厂房工程的钢结构加工；2010年金属装修材料1号厂房工程钢结构加工及部分钢结构主体的安装工作；2010年涂料生产基地厂房工程钢结构加工；2011年原料库房钢结构加工及部分主体钢结构安装工作等重大工程项目。

目前，葛怀柱正带领一班人马战斗在大广加工厂的钢结构项目上。钢结构的项目工艺要求各有不同，焊接技术要求相对较高，对质量影响因素较多，如果在加工过程中稍有疏忽，就极易引起系统性因素的质量变异，从而发生或造成工程质量事故。葛师傅在项目上严把质量关，将诸多工程项目所积累的技术及管理施工经验应用在施工中；在工作中，他注重传、帮、带的传承和带动作用，还经常与经验丰富的同事们共同探讨新技术新工艺，并不断丰富自己的施工经验；同时他坚持自学新的理论知识，研究新的施工技术，不断提高它的业务水平，他还鼓励和带领同事们共同为钢结构项目的发展攻坚克难，遵循职业道德，力求使每个工程项目都能够做到高质量、高水准；较好地完成企业领导下达的各项任务。为北装钢结构的健康发展打造一朗“钢筋铁骨”。

■本报编辑/王晓辉

“燕山水泥厂”项目招聘工作开始

2011年10月21日在公司三层会议室正式开展了“燕山水泥厂”项目招聘工作。针对技术层面和综合能力层面对应聘人员进行了面试。此次招聘会效果良好，弥补了以往人事招聘方面的不足，针对技术层面的面试提问，不但有针对性，同时也能检验出应聘人员的真实技术水平。

伴随公司的发展壮大，公司业务规模和业务范围也不断扩大，公司现有技术人员队伍难以满足工程开发的需要，为了工程的顺利开工，同时也为了储备人才，经公司相关领导决定，成立招聘小组，并展开外部招聘工作。

燕山水泥厂项目的招聘是招聘小组成立以来开展的第一次有针对性的大型招聘。此次招聘受到公司领导的高度重视，针对此次招聘，小组成员全部开会讨论，确定招聘参加人员，并制定招聘流程和面试专题。

此次招聘会参会人员：赵乾平、董斌权、史武杰、潘胥茹、贾立彬、乔文丽。

■机关第二党支部/乔文丽

北装公司首推项目经理公开竞聘制度

在集团的大力支持下，近期，公司先后承接多个土建项目，如何选择一批德才兼备的项目“火车头”，就成了摆在公司面前的当务之急。

7月初，公司在综合了目前施工任务、人才储备和整体发展规划等诸多因素后，决定在全公司范围内展开首次项目经理公开竞聘工作，本着招贤纳士、唯才是举的宗旨，就燕山水泥厂两限房工程项目经理岗位公开竞聘上岗。

为确保此次竞聘工作的科学和公正，公司进行了充分的前期筹备，从竞聘方案、评分细则、评委组成乃至统分方法、回避制度等每一个细节都进行了认真研究。竞聘会告出后，在公司职工中引起了较大反响和高度关注，公司员工报名踊跃，4名员工通过了资格预审，参加了竞聘。

竞聘会为期半天，整个竞聘过程严肃认真，参加竞聘的人员经过悉心准备，围绕以下四个方面进行了竞聘演讲和答辩，即个人基本情况；竞争优势和劣势；对竞聘岗位的认识；作为项目经理的工作思路以及在项目部组建、工程质量、安全、成本、进度等方面的工作构想和具体措施。

此次竞聘不仅仅是一次简单意义上的竞聘，还包含着发现新人和以会代训的作用，公司希望通过此次竞聘活动，给有想法、有能力、有潜质的员工提供一个展示和锻炼的机会和平台。同时，公司安排了北京地区在施项目的项目经理观摩学习，由公司领导、事业部经理、相关部门负责人组成的评委小组，依据管理职责，不仅对应聘者提出问题，而且在应聘者回答后，给出正确答案，并进行详细的讲解，达到了既是竞聘，又是对项目经理的岗位职责、管理权限、工作流程以及公司关于项目管理的相关管理制度和要求等方面的一次普及和培训。下一步还将向装饰装修、钢结构等工程标提此项工作。

■机关第一党支部/姜 莉

北装公司参加装饰镶贴工技能大赛

由北京市住房城乡建设委员会同北京市人力资源与社会保障局、市国资委、市总工会和市团委共同主办的北京市装饰镶贴工技能大赛，于10月23日在十里河闽龙陶瓷总部基地胜利闭幕，整个赛事历时16天。

我公司由劳务队选定的五名镶贴技术能手参加了本次比赛。通过参与活动，我们看到了同行业兄弟单位的技术差距；了解协会系统对比赛评判的特点；同时，也为我公司以后参与类似活动积累了经验。

■原隆党支部/刘宏志

从3000万到8500万 从320万到2000万
公司完成了增加注册资本金工作

在集团的大力支持下，自今年5月起公司向集团总造增资申请。日前，北装已经顺利地完成了对公司和设计院增加注册资本金的工作。即公司注册资本金已经从原来3000万增加到8500万，设计院已经从原来320万增加到2000万元。

面对市场竞争和门槛规则，企业的经济实力对于承揽工程越来越重要。我公司原有的3000万元的注册资本金，在同行业中，特别是全国百强装饰企业当中已经无法体现新北装的发展实力，且根据相关规定签订独立合同的最大数额不能超过注册资本金的五倍（即1.5亿元）。因此，原有的注册资金已经严重制约我公司对外承揽大型工程项目的综合能力。

完成对公司和设计院增加注册资本金工作，不但为北装全面实现跨越式发展创造了条件，而且也体现集团领导对我公司发展的势头看好。在激烈的市场竞争中增加注册资本金，无疑也会更加坚定北装人为之努力奋斗的信心。

■本报编辑/灰鸽